statut

Fondu pro ekonomickou podporu zaměstnanců strategických zaměstnavatelů

Preambule:

1. V důsledku vnímání ekonomické krize Zastupitelstvo města Karlovy Vary, svým usnesením ze dne 6. 1. 2009, pod bodem č. 3 jednání, **schválilo** zřízení fondu pro ekonomickou podporu zaměstnanců strategických zaměstnavatelů - občanů Karlových Varů a usnesením ze dne 27.1.2009 rozšířilo určení prostředků fondu na podporu zaměstnanců, s trvalým pobytem na území Karlovarského kraje (dále jen „Fond“);
2. Zároveň Zastupitelstvo města Karlovy Varystanovilo, že zdrojem Fondu v roce 2009 bude převod hospodářského výsledku z VHČ ve výši 10 mil. Kč;
3. Tento statut Fondu pro ekonomickou podporu zaměstnanců strategických zaměstnavatelů byl schválen usnesením Zastupitelstva města Karlovy Vary dne 27.1.2009 pod bodem č. 3 jednání (dále jen „Statut“).
4. Pro účely tohoto Statutu se strategickým zaměstnavatelem rozumí fyzická či právnická osoba – podnikatel (ve smyslu ust. § 2, odst. 2 zákona č.513/1991 Sb. Obchodního zákoníku v platném znění), jež splňuje podmínky, uvedené v odstavci tohoto Statutu (dále jen „Zaměstnavatel“).
5. Zastupitelstvo města Karlovy Vary na svém zasedání dne 15.2.2011 schválilo změny statutu.
6. Účel fondu
7. Účelem fondu je poskytnout zaměstnancům strategických ekonomických subjektů, které se vlivem nepříznivých ekonomických dopadů dostaly do tíživé finanční situace, a která jim neumožňuje plně vyplácet mzdy, jednorázovou finanční kompenzaci mzdy/mezd nebo bezúročnou půjčku, tak, aby došlo ke zmírnění finančních dopadů nepříznivé ekonomické situace zaměstnanců.
8. Finanční prostředky fondu
9. Finanční prostředky fondu tvoří prostředky ve výši 10.000.000,-- Kč, které do fondu uvolnilo město Karlovy Vary, a to rozhodnutím Zastupitelstva města Karlovy Vary dne 6.1.2009 pod bodem č. 3 jednání.
10. Zastupitelstvo města Karlovy Vary může fondu poskytnout na základě svého rozhodnutí další finanční prostředky.
11. Dále finanční prostředky fondu tvoří příspěvky fyzických a právnických osob soukromého i veřejného práva, a to i osob zahraničních.

(Dále jen „Finanční prostředky fondu“)

1. Příjemci Finančních prostředků fondu
   1. Fyzické osoby - zaměstnanci
2. Finanční prostředky fondu mohou být poskytnuty zaměstnancům strategických zaměstnavatelů - fyzické osobě, která splňuje podmínky, jak jsou uvedeny v odstavci , (dále jen „Zaměstnanec“), a to ve formě finančního daru nebo bezúročné půjčky.
   1. Právnické osoby – sdružení zaměstnanců
3. Finanční prostředky fondu mohou být poskytnuty právnickým osobám sdružujícím zaměstnance, založených za účelem hájení zájmů zaměstnanců, v rámci kolektivního vyjednávání se zaměstnavateli (dále jen „Sdružení zaměstnanců“), a to ve formě účelová dotace (dále jen Účelová dotace z prostředků fondu), za účelem dle článku 1. tohoto Statutu.
4. Způsob poskytování prostředků fondu
   1. Obecné podmínky:
5. Z Finančních prostředků fondu jsou poskytovány, na základě žádosti Zaměstnance, jednorázové finanční dary a nebo bezúročné půjčky až do výše 50.000,-- Kč, s trvalým pobytem na území Karlovarského kraje, a to za podmínek v tomto statutu uvedených (dále jen „Finanční dar z prostředků fondu“).
6. Z Finančních prostředků fondu jsou dále poskytovány, na základě žádosti Sdružení zaměstnanců, jednorázové účelové dotace, až do výše aktuálních disponibilních prostředků fondu, a to za podmínek v tomto statutu uvedených.
   1. Kompetence:
7. Finanční dar z prostředků fondu je poskytován:
8. do výše 20.000,-Kč na základě rozhodnutí Rady města Karlovy Vary,
9. nad 20.000,-Kč na základě rozhodnutí Zastupitelstva města Karlovy Vary.
10. Účelová dotace z prostředků fondu je poskytována na základě rozhodnutí Zastupitelstva města Karlovy Vary.
11. Bezúročná půjčka je poskytována na základě rozhodnutí Zastupitelstva města Karlovy Vary.
    1. Kritéria Zaměstnanec:
12. Finanční dar nebo bezúročná půjčka z prostředků fondu mohou být poskytnuty zaměstnanci, který splňuje současně tyto podmínky:
13. má trvalý pobyt na území Karlovarského kraje, nepřetržitě nejméně po dobu 90 dnů, před podáním žádosti, a
14. je/byl v pracovněprávním vztahu k Zaměstnavateli po dobu nejméně 3 měsíce, a
15. zaměstnavatel je v prodlení s úhradou mzdy Zaměstnanci, nejméně po dobu 30 dnů, a
16. jeho průměrný měsíční výdělek, ve smyslu ust. § 351 a násl. zákona č.262/2006 Sb. zákoníku práce, v platném znění, není vyšší než 18.000,-Kč, a
17. doloží prokazatelně výši svého měsíční platu/mzdy a svého průměrného měsíčního výdělku ve smyslu ust. § 351 a násl. zákona č.262/2006 Sb. zákoníku práce, v platném znění, za poslední tři bezprostředně předcházející měsíce; je-li v pracovním poměru dobu kratší, pak za dobu skutečného trvání pracovního poměru.
    1. Kritéria Sdružení zaměstnanců
18. Účelová dotace z prostředků fondu může být poskytnuta Sdružení zaměstnanců, za účelem dle článku 1. tohoto Statutu, jež splňuje současně tyto podmínky:
19. je právnickou osobou, založenou dle právního řádu ČR, a
20. působí za účelem, ke kterému byla zřízena u Zaměstnavatele po dobu nejméně 1 rok, před podáním žádosti.
    1. Kritéria Zaměstnavatel:

Zaměstnavatel musí splňovat současně tyto podmínky:

1. má sídlo či místo podnikání na území Karlovarské kraje, nejméně po dobu 1 roku, a
2. zaměstnává v pracovním poměru nejméně 100 zaměstnanců, v průměru za kalendářní rok, v období nejméně 3 předchozích let, a
3. jsou u něj (Zaměstnavatele) splněny předpoklady úpadku, ve smyslu ust. § 3, odst. 1 zákona č. 182/2006 Sb. o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon) v platném znění, a
   1. Způsob určení výše finančního daru a účelové dotace z prostředků fondu:
4. Finanční dar nebo bezúročná půjčka jsou obvykle poskytován do výše 100% průměrného měsíčního výdělku Zaměstnance, stanoveného průměrem za poslední tři měsíce, a to za každý měsíc, za který mu nebyla mzda/plat zaměstnavatelem uhrazena, maximálně však za období 3 měsíců, to však maximálně do výše aktuální výše dlužné mzdy/platu.
5. V případech zvláštního zřetele hodných a v jiných odůvodněných případech, může být finanční dar nebo bezúročná půjčka na základě rozhodnutí kompetentního orgánu, poskytnuty i v odlišné výši a opakovaně.
6. Účelová dotace je poskytována ve výši dle rozhodnutí kompetentního orgánu Města Karlovy Vary.
7. Závěrečná ustanovení
8. Na poskytnutí finančního daru nebo bezúročná půjčky či účelové dotace není právní nárok.
9. V rámci smlouvy o dotaci se Sdružení zaměstnanců zaváže přijaté finanční prostředky přerozdělit mezi Zaměstnance, a to způsobem určeným v rámci příslušné smlouvy o dotaci.
10. V případech zvláštního zřetele hodných je Zastupitelstvo města Karlovy Vary oprávněno rozhodovat o uzavírání smluv o bezúročné půjčce i při nesplnění některých podmínek tohoto Statutu. V případech zvláštního zřetele hodných je Rada města Karlovy Vary oprávněna rozhodovat o uzavírání darovacích smluv dle tohoto Statutu i při nesplnění některých podmínek tohoto Statutu, to však jen do částky 15.000,- Kč.
11. Změny, doplňky nebo vydání nového Statutu podléhají schválení Zastupitelstva města Karlovy Vary.
12. Tento Statut byl schválen rozhodnutím Zastupitelstva města Karlovy Vary dne 15.2.2011 a nabývá účinnosti dne 15.2.2011.